

[Free] Einsatz der Balanced Scorecard in Großlig;unternehmen und Mittelstand: Eine kritische Analyse (German Edition)

## Einsatz der Balanced Scorecard in Großlig;unternehmen und Mittelstand: Eine kritische Analyse (German Edition)

*Martin Exner*

*DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

#4332898 in eBooks 2007-06-16 2007-06-16 File Name: B007GGQIXE | File size: 43.Mb

**Martin Exner : Einsatz der Balanced Scorecard in Großlig;unternehmen und Mittelstand: Eine kritische Analyse (German Edition)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Einsatz der Balanced Scorecard in Großlig;unternehmen und Mittelstand: Eine kritische Analyse (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Controlling, Note: 2,00, FOM Essen, Hochschule fuuml;r

Oekonomie Management gemeinnützige GmbH, Hochschulleitung Essen früher Fachhochschule, 20 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: In den letzten Jahrzehnten durchlief die Wirtschaft einen stetigen Prozess des Wandels. Neue Technologien, die weltweite Vernetzung und neue Kommunikationssysteme verlangen von Unternehmen im Zeitalter der Globalisierung eine kontinuierliche Anpassung der Unternehmensprozesse, -strategien und -strukturen. Unter Berücksichtigung dieser Entwicklung, verbunden mit einer häufig vertretenen Umsetzungsschwäche neuer Strategien, hat sich in den letzten Jahren gezeigt, dass das Performance-Measurement-System der Balanced Scorecard zunehmend an Bedeutung gewonnen hat. Dabei fällt die Balanced Scorecard die Lücke zwischen der Strategiefindung und deren operativer Umsetzung.1 Damit stellt sie einen entscheidenden Erfolgsfaktor auf dem Weg zu mehr Marktanteilen und höheren Unternehmensgewinnen dar. Mit Hilfe der Balanced Scorecard ist es den Unternehmen möglich, Strategien für die Mitarbeiter transparent und verständlich zu machen und somit wettbewerbsfähig zu bleiben. Um die Wettbewerbsfähigkeit auch zukünftig gewährleisten zu können, ist es erforderlich, die traditionellen Finanzkennzahlen vergangener Leistungen um nicht monetäre Faktoren, wie z.B. die Mitarbeiterqualifikation, die Kundenbindung oder die Prozessqualität, zu ergänzen.2 Grundlage dieser Überlegung ist, dass traditionelle Kennzahlensysteme ausschließlich eine Auswertung vergangener Geschäftsprozesse ermöglichen und dabei keine Rückschlüsse auf zukünftige Erfolgspotenziale geben. Im Rahmen der folgenden Arbeit wird untersucht, wie der Wandel von traditionellen Kennzahlen und Kennzahlensystemen hin zur Balanced Scorecard erfolgt. Anschließend wird das Instrument der Balanced Scorecard näher untersucht. Schwerpunkte stellen dabei der Aufbau der Balanced Sco